

## Gedragcode Historische Vereniging

Deze gedragscode bestaat uit gedragsregels die bindend zijn voor iedereen die zich inzet voor de Vereniging.

### De vrijwilliger/medewerker:

#### Algemeen

1. **onderschrijft de missie en maatschappelijk verantwoordelijkheid van de Vereniging:** bewustwording van de geschiedenis en behoud van historisch erfgoed binnen het grondgebied van Vleuten, De Meern, Haarzuilens en Leidsche Rijn.

#### Professionaliteit

2. **weet het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen:** de vrijwilliger beoefent zijn functie op een efficiënte en ethische wijze, rekening houdend met ieders belangen in de Vereniging. In de uitoefening van zijn functie overtreedt hij nooit regels uit deze gedragscode.
3. **is betrouwbaar:** houdt zich aan regels, waaronder de statuten, reglementen en besluiten van de Vereniging, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de Vereniging. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
4. **stelt zich dienstbaar op:** handelt altijd in het belang van de Vereniging en richt zich op het belang van de leden
5. **is zorgvuldig:** handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie.

#### Integriteit

6. **heeft respect:** De vrijwilliger behandelt mensen eerlijk en gelijk, ongeacht geslacht, ras, land van herkomst, kleur, seksuele geaardheid, geloof, politieke mening, sociaaleconomische status etc. Ongewenste omgangsvormen, zoals seksuele intimidatie, agressie en geweld, discriminatie en pesten worden niet getolereerd.
7. **onthoudt zich van gedragingen waardoor de Vereniging in diskrediet kan worden gebracht:** Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en of beledigende opmerkingen.
8. **blijft van anderen af:** Raakt niemand tegen zijn of haar wil aan. Gebruikt geen fysiek geweld. Onthoudt zich van seksuele intimidatie.
9. **is financieel transparant:** De vrijwilliger zal nooit enige vorm van corruptie, fraude of omkoping bezigen.
10. **neemt geen persoonlijke giften aan:** er mogen geen giften in de vorm van een cheque of geld worden aangeboden of aangenomen. Geschenken met een (geschatte) tegenwaarde van meer dan €50,- moeten in elk geval worden gemeld bij de voorzitter van het bestuur.
11. **voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling:** Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

## Verantwoordelijkheid

12. **zorgt voor goede arbeidsomstandigheden en veiligheid:** De Vereniging streeft naar optimale arbeidsomstandigheden, waardoor de veiligheid en de gezondheid van de vrijwilligers zo veel als mogelijk wordt gewaarborgd en waardoor het welzijn van hen zo veel als mogelijk wordt bevorderd. De Vereniging verlangt dat zijn vrijwilligers zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het milieu en het efficiënt gebruik van onze natuurlijke hulpbronnen. Daarom zullen zij de aan hen toegekende of ter beschikking gestelde materialen, uitrusting, apparatuur en andere activa zorgvuldig beheren, er op een juiste wijze mee omgaan en gebruiken voor Verenigingsdoelen.
13. **werkt mee aan een heldere en open communicatie:** Op alle niveaus wordt een ieder zo geïnformeerd dat iedereen zijn vastgestelde rol binnen de organisatie optimaal kan vervullen. Communicatie tussen vrijwilligers, commissieleden en bestuur zal op een eerlijke en open manier plaatsvinden.
14. **zet zich in voor een goede samenwerking:** Het is belangrijk dat vrijwilligers, zowel intern als extern, goed met elkaar samenwerken.
15. **spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden.** Zorgt voor bewustwording in de organisatie ter voorkoming en tegengaan van onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door bestuursleden, leden, vrijwilligers en anderen.
16. **ziet toe op de naleving van regels en normen:** Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, wet- en regelgeving, deze gedragscode en andere van toepassing zijnde normen.
17. **is waakzaam en alert op signalen van (mogelijke) overtredingen** van deze gedragscode en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur.

September 2021

Bestuur Historische Vereniging

Vleuten-De Meern-Haarzuilens-Leidsche Rijn