



## **Notulen Algemene Ledenvergadering op woensdag 30 september 2020 (aanvang 20:00 uur)**

**Aanwezig:** Gerda Oskam, Jan Sangers, Ad van Zoeren, Wim de Vrankrijker, Edwin van den Berg, Hans Scholten, Evalien van 't Veen, Harry v/d Meer, Arjo Roersch van der Hoogte.

**Afwezig:** Arthur v/d Leij.

### **Agenda**

#### **1. Opening en vaststelling van de agenda**

De voorzitter (Gerda Oskam) opent de vergadering. De agenda wordt vastgesteld.

#### **2. Notulen van de vorige ALV, gehouden op 29 juni 2020**

De notulen worden vastgesteld.

De voorzitter bespreekt 4 acties n.a.v. de notulen van de vorige ALV.

1. Jan Schutte stopt als lid van de kascontrolecommissie. De voorzitter vraagt aan Harry v/d Meer of hij dit wil doen. Harry v/d Meer geeft aan dat te willen, de vergadering kiest hem unaniem als nieuw lid van de kascontrolecommissie.
2. Oproep om lezingen te herhalen. De voorzitter geeft aan dat binnenkort een afspraak staat binnen het bestuur om de agenda voor 2021 vast te stellen.
3. Kostuum van burgermeester Verder. De voorzitter vindt dat het restaureren van het kostuum te kostbaar is en teveel tijd gaat kosten. Ook denkt ze dat het geen uniek kostuum is. Ad van Zoeren brengt daartegenin dat hij zelf heeft nagevraagd en dat het voor de vereniging niet of nauwelijks iets hoeft te kosten (de familie Verder heeft toegezegd) en voor Vleuten vindt hij het wel uniek. Daarnaast is hij overtuigd dat het een trekker is voor de jeugd. Jan Sangers wil hier wel in meegaan en als het voor weinig kosten gerestaureerd kan worden is het zeker de moeite waard. Evalien van 't Veen adviseert om in de volgende ALV concrete kosten te laten zien als dit nodig is. De voorzitter geeft aan dat het bestuur erover zal hebben.
4. Meer informatie over de moderne geschiedenis van Leidsche Rijn. De voorzitter geeft aan dat hier aangewerkt wordt in het kader van het 2023 thema 25 jaar Leidsche Rijn, o.m. met een podcast.

#### **3. Meerjarenbeleidsplan 2021-2023**

De penningmeester (Edwin van den Berg) neemt het woord. Hij bespreekt kort de status van het Meerjaren Beleidsplan (MJBP) en waar deze op gebaseerd is (voor een uitgebreide samenvatting hiervan zie de notulen van de ALV van 18 september 2019). De penningmeester benadrukt nog dat het MJBP voor duurzaamheid en bestendigheid staat; dat toekomstige bestuursleden het beleid kunnen voortzetten. Bij de evaluatie in 2020 is nog één subdoel toegevoegd, dat heeft betrekking op Erfgoed. In dat kader past het organiseren van werkgroepen zoals recente oproep om na te denken over waardevolle zaken vanaf de jaren zeventig. Daarnaast, zo benadrukt hij nogmaals, wordt het MJBP jaarlijks geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd en is daarmee een levend document.

Vervolgens bespreekt de penningmeester de jaarthema's. Voor 2020 is dat 75 jaar vrijheid, maar als gevolg van Covid-19 is hier helaas niet veel van terecht gekomen. Voor 2021 zijn de thema's *40-jaar Historische Vereniging* en *550 jaar Broederschap*, waarvan voor laatstgenoemde de aftrap op 12

september is gegeven. De plannen hiervoor zijn al in de maak. Hetzelfde geldt voor de thema's in 2022: *900 jaar stadsrechten Utrecht*, *900 jaar Waterschappen* en *350 jaar Oude Hollandse waterlinie*. De voorzitter voegt toe dat voor 900 jaar Waterschappen vorig jaar al een plan is ingediend bij het waterschap en de gemeente. Verder liggen er plannen om samen met andere zusterverenigingen in het waterschap, zoals de SHHV uit Woerden, uit te voeren (o.m. fietstochten). Voor 2023 is het jaarthema *25-jaar Leidsche Rijn*. Evalien van 't Veen vraagt zich af of de redactie betrokken wordt bij deze plannen. De voorzitter geeft aan dat het besproken wordt met de redactie. In het geval van *40-jaar HV* is de redactie bijvoorbeeld al bezig met extra artikelen voor het kwartaalblad. De penningmeester benadrukt dat deze thema's uit het MJBP als kapstok dienen en om samenhang tussen activiteiten en het tijdschrift te borgen. En, zo geeft hij aan, het begint te werken.

De penningmeester vervolgt en geeft aan dat uit het MJBP (inclusief de jaarthema's) concrete acties komen, waarvan de status als bijlage bij het MJBP zijn gevoegd. Tijdens de vergadering worden deze acties globaal doorgenomen aan de hand van een 4-tal speerpunten.

Speerpunt 1) *vrijwilligersbeleid opzetten*. De penningmeester legt uit hoe het tot dusver opgezette vrijwilligersbeleid is vormgegeven. Hierin zijn het kwalitatief invullen van de functies, naargelang iemands kunnen en wensen en het afstemmen met de vrijwilliger (hoe vindt hij/zij het en hoe vindt de vereniging het) cruciale zaken. Een concrete actie die uit het vrijwilligersbeleid is gekomen, is het in gesprek gaan met de vrijwilligers. Onder meer via de georganiseerde Historische cafe's is het bestuur in gesprek gegaan met enkele vaste vrijwilligers. Deze middagen werken erg goed en worden ook gewaardeerd. Echter, om het beleid meer handen en voeten te geven, zijn andere actiepunten al in gang gezet maar nog niet afgerond. Zo is het bestuur begonnen met functiebeschrijvingen, is een eerste stap gezet in het bijhouden van de competenties en wensen van (nieuwe) leden (wat kan men en waarmee benaderen) en is het bestuur op zoek naar een vrijwilligerscoördinator.

Voor speerpunt 2) *ruimere openstelling van de Broederschapshuisjes (BSH)* neemt de voorzitter weer het woord. Zij geeft aan dat sinds februari de BSH ook op donderdag open zijn en dat hopelijk volgend jaar een vierde dag de deur open kan voor geïnteresseerde bezoekers. Verder was het plan om elke 3 maanden een openbaar Historisch cafe te organiseren, maar door Covid-19 is gekozen voor 2 (succesvolle) besloten cafe's (zie hierboven). Een andere plan dat (nog) niet is uitgevoerd als gevolg van Covid-19 was het uitnodigen van groepen (senioren of schoolkinderen) voor rondleidingen. Deze plannen blijven staan tot wanneer het weer mogelijk is. Desondanks doet de voorzitter een oproep voor een ieder die mensen kent of zelf leuk vindt om als gidsvrouw/man in de BSH mensen rond te leiden (aankomen kan via [info@histvervdmh.nl](mailto:info@histvervdmh.nl)).

De voorzitter benadrukt dat een belangrijke drijfveer voor het bestuur om de BSH vaker open te zetten voor publiek is dat het een bekend en belangrijk rijksmonument is. Het doel is en moet zijn, dat als historisch geïnteresseerden een bezoek brengen aan Castellum Hoge Woerd (CHW) zij dan ook de Broederschapshuisjes bezoeken (en dan misschien doorgaan naar kasteel De Haar).

Behalve de al vermelde acties/plannen, zijn een aantal verenigingen op bezoek geweest in de BSH. Daarnaast is het intensiveren van de samenwerking met CHW belangrijk en natuurlijk het enthousiasme van leden.

De voorzitter gaat verder met het derde speerpunt *nieuwe bewoners bereiken d.m.v. communicatie*. Zij geeft aan dat er een concept communicatieplan ligt, waarin beschreven is wat we nu hebben. De voorzitter benadrukt dat met communicatie vooral bedoeld wordt de website – die wordt vernieuwd – sociale media, nieuwsbrieven en lokale krantjes. Hiervoor is beleid nodig; wie benader je met welk communicatiemiddel. De lokale krantjes, de VAR en De Brug bijvoorbeeld worden niet (meer) gelezen door jonge mensen. De webinar van augustus is alleen gepromoot via digitale media en daar kwamen veel (nieuwe) aanmeldingen uit. Een nieuwe groep bewoners kan dus niet alleen meer via de lokale krantjes bereikt worden. De voorzitter benadrukt dat marketing hierin belangrijk is; wie is waarin

geïnteresseerd. Evalien van 't Veen voegt daaraan toe dat efficiëntie ook cruciaal is. Stukken op sociale media, nieuwsbrief en website zoveel mogelijk tegelijkertijd en door dezelfde persoon plaatsen. Dit is precies wat er moet gebeuren is de voorzitter met haar eens. De voorzitter gaat verder en geeft aan dat er een nieuwe website komt, die van belang is voor de nieuwe plannen en het toekomstbestendig houden. Daarnaast bespreekt ze enkele nieuwe activiteiten, zoals webinars en filmpjes, die als gevolg van Covid-19 zijn ontwikkeld als communicatie activiteiten.

Voor speerpunt 4) *toegankelijk maken archief en collectie* neemt bestuurslid Activiteiten Wim de Vrankrijker het woord. Uitgangspunt is de rijke collectie van de vereniging en deze zoveel mogelijk delen met bewoners en geïnteresseerden. Kennisdeling is cruciaal om mensen te laten zien wat de vereniging aan historische kennis en collectie van de regio bezit. Hiervoor is een informatiecentrum nodig, dat zowel fysiek als digitaal te bezoeken is. Wim bespreekt de huidige situatie en een belangrijk onderdeel is het opnieuw opbouwen van een database die makkelijk te ontsluiten is. Dit betekent afscheid nemen van de oude manier van beheer en nieuwe paden inslaan.

In het afgelopen jaar is er hard gewerkt om de IT techniek op orde te krijgen. De volgende stappen zijn nu om enerzijds aan de voorkant publieksvriendelijk te worden. De nieuwe website moet primair bedoeld zijn voor de bezoeker om snel en leuke zaken te vinden, zoals foto's, kaarten en bladen. De BSH moet tegelijkertijd toegankelijker worden om te bezoeken. Hiervoor worden, zo benadrukt Wim de Vrankrijker nu allerlei plannen opgezet. Evalien van 't Veen suggereert om plastic kaarten te maken die bezoekers informatie geven. Wim de Vrankrijker geeft aan dat hier aan gewerkt wordt, maar dat dit nauw samenhangt met het tweede aspect; het opzetten van een (nieuw) collectiebeleid. Dit betekent o.m. een registratiesysteem opzetten met een begrijpelijk overzicht waarin meerdere mensen hun weg in kunnen vinden. De planning is dat hopelijk in 2021 het archief is geïnventariseerd en dat er in 2022 een soort openbare bibliotheek digitaal open kan.

Evalien van 't Veen benadrukt dat het heel belangrijk is om dit verhaal van de 4 speerpunten te delen met andere leden. De voorzitter geeft aan dat er een filmpje gemaakt wordt van de slides en deze gedeeld zal worden. Harry v/d Meer geeft aan dat een belangrijk aspect de sociale cohesie is. Identificeren is behalve inhoud ook cohesie en communicatie. Het is dan ook van belang om uit te stralen dat de vereniging niet alleen om historie te doen is, maar ook andere zaken biedt zoals gezelligheid. Evalien van 't Veen suggereert om sociale cohesie als vijfde speerpunt te noemen en uit de voorafgaande vier stukken te pakken die om mensen gaat en niet alleen beleid/speerpunten. Haar advies is om de ruimte die de vereniging heeft in het Leidsche Rijn magazine een keer te gebruiken om juist iets van de speerpunten te laten zien.

De vergadering gaat unaniem akkoord met het MJBP.

#### **4. Begroting 2021**

De penningmeester bespreekt de begroting. Een aantal zaken die opvallen zijn dat er hogere kosten zijn gemaakt als gevolg van de Covid-19 omstandigheden, o.m. door aanschaf extra apparatuur. Ook de verkoop in de webshop is lager uitgevallen. Verder benadrukt de penningmeester dat i.t.t. vroeger, de gemeentelijke subsidie elk jaar onder voorbehoud is. De aanvraag voor 2021 is inmiddels gedaan. Over de advertentieopbrengsten vraagt Evalien van 't Veen of de grote adverteerders meer geboden kan worden, bijvoorbeeld een plek op de website/nieuwsbrief. De penningmeester antwoordt dat het bestuur eerst wil wachten tot de nieuwe website gereed is. Tenslotte laat de penningmeester zien dat wat betreft de lasten van de projecten in 2021 veel uitgaven met forse bedragen zijn geweest, maar dat daarvoor vooral subsidies zijn aangeboord.

De vergadering gaat unaniem akkoord met de begroting voor 2021.

## **5. Organisatiestructuur**

De penningmeester bespreekt kort enkele veranderingen in de organisatiestructuur van het bestuur. Zo is de functie van het bestuurslid communicatie uitgebreid naar communicatie en marketing. Daaronder valt de werkgroep Communicatie en de redactie. Verder is de functie bestuurslid documentatiecentrum aangepast naar in bestuurslid Museum en Kenniscentrum, met daaronder de werkgroep Collectiebeheer. Het bestuurslid Educatie is verantwoordelijk voor de educatieprojecten bij onderwijsinstellingen en het contact met CHW.

## **6. Rooster van aftreden**

De voorzitter neemt weer het woord om het rooster van aftreden door te nemen. Secretaris Arjo Roersch van der Hoogte dient herkozen te worden. De vergadering stemt unaniem in met zijn herverkiezing.

Volgende punt zijn de vertrekkende bestuursleden Jan Sangers en Harry v/d Meer. De voorzitter bespreekt kort de verschillende bestuursfuncties die Harry heeft gehad sinds hij in 2012 in het bestuur stapte; vicevoorzitter, interim penningmeester en bestuurslid communicatie. Verder benadrukt zij Harry's vermogen om fantastisch te kunnen praten tijdens vele activiteiten en zijn rol als mediator. Gelukkig blijft Harry als lid van de kascontrolecommissie. Jan Sangers is enkele jaren na Harry bij het bestuur gekomen en heeft zich het beheer van de BSH helemaal eigen gemaakt. Veel werk heeft hij gehad rond de verbouwing van de BSH. Jan blijft wel als beheerder van de BSH, maar onder verantwoordelijkheid van een nieuw bestuurslid. De aanwezige leden bedanken beide heren voor hun jarenlange bijdrage en inzet.

De kandidaat opvolger als bestuurslid communicatie en marketing wordt daarop geïntroduceerd door de voorzitter; Hans Scholten. Hans Scholten stelt zich kort voor. Hij woont in De Balijs, studeerde communicatie en PR, is werkzaam als afdelingsmanager Hoogheemraadschap van Delfland en was jarenlang woordvoerder monumenten bij de gemeente Utrecht. De vergadering kiest unaniem Hans als nieuw bestuurslid communicatie en marketing.

## **7. Rondvraag**

Jan Sangers geeft aan dat hij met de nieuwe maatregelen rond Covid-19 een mail heeft rondgestuurd aan alle vrijwilligers die regulier actief zijn in de BSH. Hij heeft al een aantal reacties ontvangen met goede suggesties.

Harry geeft aan blij te zijn dat communicatie in goede handen komt en er geen gat valt.

De voorzitter sluit de vergadering om 21:45.