

Historische Vereniging Vleuten, de Meern, Haarzuilens & Leidsche Rijn

Notulen van de Algemene Ledenvergadering, gehouden op 18 september 2019
in De Schakel, Vleuten



Aanwezig: Edwin van den Berg, Jan Sangers, Klaas T. Smit, Ad van Zoeren, Arie Eijgenaam, Afiena van Ijken-van Zanten, Evalien van't Veen, Veronique Voorn, Margreet Staal, Jan Wingelaar, Miloj v/d Broek, Will v/d Broek, Theo Balvers, Arthur van der Leij, Harry van der Meer, Gerda Oskam, Wim de Vrankrijker en Arjo Roersch van der Hoogte

Afwezig: M. Van der Woerd, Jan Bosman, Kees Rasch en Jan de Jonge.

Agenda

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter (Gerda Oskam) opent de vergadering om 19:30.

Na aanleiding van het overlijden van Jan Westra, de laatste burgemeester van de gemeente Vleuten-De Meern wordt een moment van stilte in acht genomen.

De agenda wordt vastgesteld.

Voordat de voorzitter overgaat naar het volgende agendapunt, bespreekt zij kort het succesvol verlopen weekend rond de opening van de Broederschapshuisjes: de officiële opening door Jan Sangers, Anke Klein en Henny Smoorenburg op 31 augustus 2019 en de zeer goed verlopen en druk bezochte open dag (ruim 300 mensen) op 1 september 2019.

2. Notulen van de vorige ALV, gehouden op 3 april 2019 (bijlage 1)

De notulen worden unaniem door de vergadering vastgesteld.

Actielijst notulen ALV 3 april 2019.

De voorzitter bespreekt kort dat de acties vermeld op de Actielijst, opgesteld n.a.v. de vorige ALV en bijgevoegd als bijlage aan de notulen, dan wel in het Meerjarenbeleidsplan (MJBP) aan bod komen of nog uitgevoerd zullen worden. Veronique Voorn merkt op dat met het benoemen van de voormalige gemeente Vleuten-De Meern als grondgebied waartoe de vereniging zich verhoudt, Leidsche Rijn Centrum, Oudenrijn, Rijnenburg (dat tot gemeente Utrecht behoorde) buiten het gebied vallen. Evalien van 't Veen geeft aan dat in de vorige ALV besproken is dat het grondgebied betreft alles tussen de A12 en A2. Veronique Voorn geeft aan dat het handiger is om de huidige wijken 9 en 10 als uitgangspunt te nemen. De voorzitter legt eerst uit hoe het bestuur tot de beslissing voor de voormalige gemeente Vleuten-De Meern is gekomen, maar geeft aan dat het een goed idee is om de wijken 9 (Leidsche Rijn) en 10 (Vleuten-De Meern) aan te wijzen als het grondgebied waartoe de vereniging zich verhoudt.

Klaas Smit vraagt of er over punt vijf van de Actielijst, de boerderijvisie al meer nieuws is. De voorzitter geeft aan dat hier nog niets nieuws over te melden is. Het bestuur heeft al ruim een jaar de toezegging van de gemeente dat er subsidie voor huisvesting gegeven zal worden. Zolang deze op zich wacht, zal er nog niets concreets op het gebied van een boerderijvisie vanuit de vereniging plaatsvinden.

3. Meerjarenbeleidsplan 2020-2022 (bijlage 2)

3a Proces naar Meerjarenbeleidsplan

De penningmeester (Edwin van den Berg) neemt het woord en bespreekt de totstandkoming van het Meerjarenbeleidsplan (vanaf nu MJB) tussen januari-maart en september van dit jaar. Tijdens de vorige ALV heeft het bestuur al eerste stappen laten zien en half augustus was het bestuur klaar om een eerste volledige versie van het MJB aan de ALV te presenteren. De penningmeester wil hierbij nog benadrukken dat er door het bestuur hard is gewerkt om tot voor de leden liggende MJB te komen.

3b Missie, Visie en Kerndoelstellingen

De penningmeester gaat vervolgens in op de Missie, Visie en Kerndoelstellingen van het MJB. De Missie van de vereniging betreft de vraag wat willen we bereiken, terwijl de Visie gaat over hoe gaan we dat doen. Hieruit zijn een viertal kerndoelen (groene ballonnen) gedestilleerd. De penningmeester benadrukt hierbij dat het een proces was van veel bespreken waarbij zodanig een lijn zichtbaar werd die uiteindelijk tot de vier kerndoelen heeft geleid. Deze vier kerndoelen zijn vervolgens verder uitgewerkt (voor detail zie hiervoor het MJB 2020-2022) in subdoelen, zoals onder meer het kwartaalblad, het organiseren van activiteiten, het toegankelijk maken van het archief, maar bijvoorbeeld ook het organiseren van tentoonstellingen.



Figuur 1 Missie, Visie en 4 Kerndoelen

Jan Wingelaar merkt op dat het overdragen van kennis in eerste instantie begint bij het geïnteresseerd maken van (nieuwe) leden. De penningmeester legt uit het overdragen van historische kennis plaatsvindt via onder meer activiteiten en open dagen (zoals die van 1 september en 14 september, de laatste in het kader van Open Monumentendag). Wim de Vrankrijker voegt toe dat het organiseren van activiteiten juist als doel heeft om interesse te wekken bij mensen.

De penningmeester vervolgt zijn verhaal en bespreekt hoe een viertal randvoorwaarden noodzakelijk zijn om de vereniging draaiende te houden en zo de vier kerndoelen te realiseren. In de eerste plaats de organisatie. Er is een bestuur nodig en er zijn commissies nodig die weten wat ze doen. Dit is een proces dat zeker niet altijd even automatisch gaat. In het MJB zijn deze dan ook als acties benoemd die constante aandacht nodig hebben. In de tweede plaats draait de vereniging op vrijwilligers.

Hoewel de Historische Vereniging een vaste groep van ongeveer 80 actieve vrijwilligers heeft die veel en goed werk verrichten, is het bestuur van mening dat er nog een slag te maken is. Deze is vooral gericht op een actief vrijwilligersbeleid waarin onder meer het opstellen en bijhouden van functieprofielen (wie zoeken we voor wat en hoe) en het actief plaatsen van vacatures op websites (bijvoorbeeld van de Vrijwilligers Centrale) prioriteit heeft. Maar bijvoorbeeld ook het organiseren van verschillende ‘bedankavonden’ en/of ‘-middagen’ waarin persoonlijk contact tussen bestuur en vrijwilligers centraal staat. De derde en vierde randvoorwaarden zijn communicatie (zie hieronder voor een uitgebreide uiteenzetting) en financiën (ledenadministratie, projectadministratie, contributie, betalingen). De laatste spreekt niet tot de verbeelding, maar is nodig om een vereniging goed te laten draaien.



Figuur 2 Organisatie, vrijwilligers, communicatie en financieel

3c Jaarthema's

De penningmeester vervolgt zijn verhaal rond het MJBP. Hij legt uit dat het bestuur zich wil richten op / werken met grote jaarthema's die kunnen dienen als overkoepelende thema's om samenhang te krijgen tussen lezingen, artikelen voor het kwartaalblad en andere activiteiten. Voor de komende jaren wil het bestuur zich richten op de volgende thema's:

- 75 jaar vrijheid (2020)
- 40-jarig bestaan van de vereniging (2021)
- Utrecht 900 jaar stadsrechten, 900 jaar waterschapsbeheer en 350 jaar Oude Hollandse Waterlinie

Evalien van 't Veen vraagt of het thema voor 2023 de Limes kan zijn, gezien dat het Limes jaar is. De voorzitter geeft aan dat die keuze gemaakt wordt zodra het zover is. De voorzitter vervolgt dat de thema's gebruikt worden om als bestuur voor te bereiden op plannen/projecten. Om subsidie voor projecten te krijgen, moeten er plannen al op tijd ingediend worden. Door middel van thema's kan vooruit gewerkt worden en is het helder wat we gaan doen. De penningmeester vervolgt dat de thema's ook kunnen dienen om de leden te informeren, maar ook als vorm van marketing naar de gemeente. Evalien van 't Veen is het hiermee eens en denkt dat een dergelijke aanpak kan helpen.

Bijvoorbeeld als de ANWB aanbiedt om een bord te plaatsen dan kan je dat meteen omarmen. Op deze manier kan er gericht op verzoeken gereageerd worden. De penningmeester geeft aan dat dit proces ook nooit af is en dat er jaarlijks of om de zes maanden zal worden gekeken of er aanpassingen nodig zijn. Evalien van 't Veen voegt daar nog aan toe dat een dergelijke aanpak tot meer interesse van vrijwilligers om mee te doen kan zorgen. De voorzitter laat nog weten dat in het geval van het 40-jarig jubileum goed is om al te weten wat voor subsidies nodig zijn, wie wat gaat doen en dit niet op het laatste moment wordt opgepakt.

3d Speerpunten

De penningmeester vervolgt zijn presentatie en gaat verder met vier speerpunten die prioriteit hebben.

1. Vrijwilligersbeleid

De eerste prioriteit betreft het vrijwilligersbeleid. De penningmeester wil in de eerste plaats benadrukken dat als mensen gevraagd worden, zij zeker bereid zijn om te helpen. Met 70 actieve vrijwilligers is onze vereniging zeer actief. Toch is het beleid rond vrijwilligers voor het bestuur en de vrijwilligers zelf makkelijker te maken door deze beter te institutionaliseren. Het zal niet altijd hetzelfde bestuurslid en/of coördinator zijn die de kar trekt. Het bestuur is daarnaast van mening dat voor vrijwilligers het van belang is om een aanspreekpunt te hebben. Er is een nieuwe ledenadministratie en het idee is om daarin vast te leggen wat bestaande en nieuwe leden willen en kunnen. Nu gaat dat toch een beetje uit het hoofd. Op deze manier kan je een standaard functieprofiel opstellen – wat wordt er verwacht in de functie, met wie moet er contact gezocht worden, wanneer, enz. – en deze koppelen aan het ledenbestand. Vervolgens is het belangrijk dat vrijwilligers enthousiast blijven. Het bestuur/coördinator zal zich dus ook bezig houden met aandacht geven. Niet alleen via een schouderklop, maar door 1-2 keer per jaar vrijwilligersavonden/middagen te organiseren waar met een kop koffie/thee gevraagd wordt hoe het gaat, hoe iemand het vindt, enz. Op deze manier kunnen vrijwilligers hun ei kwijt en is het bestuur meer op de hoogte. Margreet Staal wil opmerken dat niet iedereen alles kan. De penningmeester geeft aan dat het van belang is om in de eerste plaats in kaart te brengen wat vrijwilligers kunnen/willen – redactie, bezorgen van het kwartaalblad, nieuwsbrief, activiteiten bemensen – en vervolgens een goed functieprofiel te hebben – dit wordt verwacht van een redactielid, van een bezorger, enz. Daarnaast zullen vacatures vaker en meer extern geplaatst moeten worden en zal de aandacht structureel moeten worden.

2. Ruimere openstelling Broederschapshuisjes

Speerpunt twee betreft de ruimere openstelling van de vernieuwde Broederschapshuisjes. Hiervoor neemt de voorzitter weer het woord en zij benadrukt twee belangrijke functies die de huisjes hebben. In de eerste plaats is het na de verbouwing nog meer een centrum geworden voor vrijwilligers en bewoners die geïnteresseerd zijn in de lokale geschiedenis. Hiervoor is het erg belangrijk om ruimere openstellingen te hebben, nu komen nog vaak mensen langs als het dicht is. In de tweede plaats komt de harde kern van leden en actieve vrijwilligers grotendeels uit de oorspronkelijke dorpskernen van Vleuten, De Meern en Haarzuilens. Die sfeer van een clubgevoel moet ook behouden blijven. Nu is er bijvoorbeeld maar 1 keer per jaar een vrijwilligersavond. De vernieuwde Broederschapshuisjes kunnen daarmee een voor nieuwe leden behalve interesse ook het gevoel geven van mensen leren kennen en een brug slaan tussen de oude kernen en de nieuwe bewoners(gebieden). Een derde reden voor ruimere openstelling is de huurverhoging n.a.v. de verbouwing. De vraag ligt nu op tafel of de twee middagen (maandag en dinsdag) per week en 1 zaterdag per maand de nieuwe hoge huur wel rechtvaardigt. Financieel gezien hebben de huisjes een lage bezettingsgraad. Daartegenover weten wij als vereniging veel van de lokale geschiedenis en bezitten wij prachtige maquettes van

ridderhoven (die tijdens de opendag met name door het jonge publiek bewonderd werden) en schilderijen die wij kunnen laten zien. Des te meer redenen om vaker open te gaan. Maar, zo vervolgt de voorzitter, in de praktijk moet dit wel kunnen. Met onze ca. 70 actieve vrijwilligers redden we dit niet. Hiervoor heb je echter wel enthousiaste vrijwilligers voor nodig. Margreet Staal vraagt of nu alleen om historische zaken gaat of meer. De voorzitter benadrukt dat het historische centraal staat.

3. Nieuwe bewoners bereiken, communicatie

Het derde speerpunt is het bereiken van nieuwe bewoners. Bestuurslid communicatie, Harry van der Meer neemt het woord en stelt: hoe krijg je mensen geïnteresseerd, ook bestaande leden; hoe draag je kennis over, hoe verzamel je kennis; hoe krijg je vrijwilligers om onderzoek te doen? Dit draait allemaal om goede communicatie. De communicatie nu is reactief, als er iets is laten we dat weten. De stappen die het de werkgroep communicatie wil zetten is in de eerste plaats gericht nadenken wat voor communicatie we nodig hebben, wanneer zet je welk communicatiemiddel in.

Evalien van 't Veen (werkgroep communicatie) neemt het woord en laat zien hoe de werkgroep in het afgelopen driekwart jaar bezig is geweest om de bestaande communicatie in kaart te brengen. Deze bleek inderdaad reactief te zijn. Met het MJBP ontstaat er echter meer richting wat wel en niet te communiceren en via welk medium. Evalien van 't Veen bespreekt de verschillende communicatiemiddelen, zoals het kwartaalblad, de website, de nieuwsbrief, persberichten, sociale media en beeldmateriaal (flyers, enz.) en hoe deze het beste in te kunnen zetten. Bijvoorbeeld door gegevens te verzamelen en te analyseren, duidelijk te maken dat alle communicatie van één afzender komt, de Historische Vereniging en één huisstijl/eenheid te creëren en door wel eigentijds maar met respect voor historie te communiceren. Van 't Veen laat vervolgens zien wie er allemaal betrokken is bij de communicatie en dat op alle niveaus, of het nu de website, sociale media of nieuwsbrief is, mensen nodig zijn. Van 't Veen benadrukt hierbij dat het niet per se vrijwilligers hoeven te zijn met een interesse voor geschiedenis. Bijvoorbeeld een zoon of nichtje die het leuk vindt om op Twitter/Instagram te zitten.

Wie zijn de doelgroepen van de werkgroep communicatie? Dat zijn in de eerste plaats de 850 leden die bereikt worden met communicatiemiddelen als het kwartaalblad, de nieuwsbrief en website, maar ook geïnteresseerden en potentiële leden die bereikt kunnen worden met de nieuwsbrief, de website, facebook en youtube. Daarnaast zijn er de relaties van de vereniging, zoals de gemeente, adverteerder en projectontwikkelaars. Dit betekent dat op verschillende niveaus communicatie plaatsvindt en dat maakt het lastig om er eenheid in te houden.

Jan Wingelaar vraagt zich af hoe de interne communicatie is tussen vrijwilligers en bestuur? De penningmeester geeft aan dat dit niet zozeer te maken heeft met de communicatie die Evalien bedoelt – extern – maar onderdeel is van ondersteunende zaken zoals structurele interne communicatie tussen bestuur en vrijwilligers. Hierop volgt een korte discussie tussen enkele leden over hoe interne communicatie nu gaat en verbeterd kan worden. Margreet Staal geeft het voorbeeld dat er niet altijd een bestuurslid is op de dagen dat de BSH open is, waardoor ook op bestuursvergaderingen niet altijd duidelijk is wat er gebeurt in de BSH. De voorzitter benadrukt dat een zaak is waar het bestuur zeker mee aan de slag gaat door o.m. het organiseren van vrijwilligersavonden. De penningmeester geeft aan dat het bestuur dit als structureel agendapunt heeft staan. Veronique Voorn adviseert om de maandelijkse open zaterdag als een soort van bestuurscontact dag te gebruiken.

Evalien van 't Veen vervolgt haar verhaal en geeft aan hoe het kwartaalblad het belangrijkste communicatiemiddel is met een oplage van 1000 stuks. Maar ook hier is de vereniging altijd op zoek naar (nieuwe) schrijvers voor korte en lange stukken en/of rubrieken. Mocht iemand interesse hebben kan hij/zij zich opgeven via het email adres redactie@histvervdmh.nl.

Een ander belangrijk communicatiemiddel is de website. Er is recent noodzakelijk technisch onderhoud geweest en nu is het belangrijk om de structuur aandacht te geven. Wat is het doel, wat willen we er wel en niet op hebben? Ook hier graag ideeën doorgeven aan het volgende email adres: communicatie@histvervdmh.nl. Op dit moment is de werkgroep communicatie bezig om de stukken op de website te rangschikken en te bundelen, maar ook om het aantal bezoekers te analyseren: hoe vaak, welke pagina wel, welke pagina is nooit bezocht, enz. Ook hiervoor is de vereniging op zoek naar tijdelijke vrijwilligers.

Het gebruik van andere communicatiemiddelen zoals sociale media biedt meer mogelijkheden om jongere generatie aan te spreken. U in de Wijk maakt bijvoorbeeld filmpjes op YouTube en het liken van deze helpt hen en de vereniging. Klaas Smit vraagt of er contact is met hogescholen voor jonge vrijwilligers. Evalien van 't Veen geeft aan dat de werkgroep daarmee bezig is, waarbij jongeren minder uit interesse voor geschiedenis maar meer om filmpjes te maken worden aangesproken. Maar dit allemaal heeft aandacht nodig wat betreft structuur/eenheid.

4. Toegankelijk maken archief en collectie

Wim de Vrankrijker, bestuurslid activiteiten, neemt het woord. De vereniging heeft een geweldige collectie en het bestuur wil deze veel meer openbaar maken. Enerzijds zal daarvoor de functie van de BSH als kenniscentrum versterkt moeten worden en anderzijds zullen de bestanden digitaal toegankelijk moeten worden. Deze zijn op dit moment nog niet openbaar en de bedoeling is dat mensen thuis de digitale bestanden kunnen inzien. Hierdoor is er meer kennisdeling, wat weer van groot belang is voor het bestaansrecht van de vereniging.

Op dit moment is het nog niet duidelijk hoe en tot welke mate de bestanden online toegankelijk worden. Via de website, digitale archieven, betaald of deels betaald? De infrastructuur hiervoor is wel in gang gezet, bijvoorbeeld goed internet in de BSH met goede download en upload snelheid en betere en nieuwe PC's. Van belang is wel dat de huidige medewerkers kunnen blijven werken zoals zij gewend zijn. De volgende stap is de bestanden in de cloud plaatsen zodat deze thuis toegankelijk worden. Dit is een ingewikkeld proces waar niet te licht over nagedacht moet worden. Dit vergt een denkproces over wat wel en wat niet openbaar gemaakt kan/mag worden, welk archiveringssysteem te gebruiken, enz. Dit is een langdurig proces waarmee het bestuur nu bezig is. Het uiteindelijke resultaat moet zijn dat de bezoeker zelf (thuis of in de BSH) kan gaan zoeken in de bestanden.

In de laatste maanden van 2019 zal de infrastructuur afgerond worden. In 2020 zal het proces van inventariseren en archiveren plaatsvinden, waarna in 2021 de collectie (deels) openbaar gemaakt kan worden. Hiervoor zijn al een aantal medewerkers aan de slag. De kosten voor dit langdurige proces zal volledig gefinancierd worden uit toegezegde subsidies. Dit alles onder de werktitel: *De BSH moet een openbaar kennis/informatiecentrum worden.*

4. Begroting 2020 (bijlage 2)

De penningmeester wil nog benadrukken dat de vereniging financiering heeft ontvangen voor het digitaliserings- en automatiseringsproces dat Wim de Vrankrijker net heeft uitgelegd. Randvoorwaarden bij deze subsidies is dat deze gerealiseerd moeten worden en achteraf

verantwoord moeten worden. Het MJBP is de proces verantwoording en de aanschaf en inrichting is de uiteindelijke ultieme verantwoording.

De penningmeester vervolgt dat wat betreft de financiën het uitgangspunt van het MJBP is niet meer uit te geven dan de inkomsten mogelijk maken. De structurele financiële lasten zijn hierbij gedekt door de contributies en de advertentie-inkomsten. Andere zaken, zoals de digitaliseringsprojecten worden volledig gedekt door subsidies die daarvoor worden aangevraagd.

Wat betreft de begroting van 2020. De contributie blijft gelijk. In de kostenposten zijn er enkele nuanceringen in de verzendkosten van het kwartaalblad, de kosten voor de verbouwing en huur van de BSH. De herinrichtingskosten van de BSH zullen de komende jaren nog op de lastenpost van de vereniging staan. Het grootste punt van aandacht is de huur. In de begroting heeft de penningmeester de gemeentelijke subsidie meegenomen, hoewel de definitieve toekenning nog ontbreekt. Wat betreft andere kostenposten. Voor lezingen hebben we een standaard budget van 500 euro. In de praktijk draaien we quitt of boeken we zelfs een kleine winst. Onder de lijn komt de vereniging daarmee om en nabij de nul uit.

De penningmeester wil nog een laatste punt bespreken rond de opbrengsten die in de BSH gegenereerd worden, deze laten een stijgende lijn zien. Evalien van 't Veen vraagt of de kosten van de website ook zijn meegenomen, zoals aangegeven tijdens de Voorjaars-ALV van 3 april 2019. De penningmeester geeft aan dat deze zijn meegenomen in de automatiseringskosten. De voorzitter geeft aan dat in de toekomst kost gesplitst kunnen worden. De penningmeester gaat hier verder op in door te wijzen op een budget voor de werkgroep communicatie bijvoorbeeld.

De vergadering stemt unaniem in met de begroting.

5. Rooster van aftreden

De bestuursleden Afiena van IJken-van Zanten, Jan Sangers en Edwin van den Berg dienen te worden herkozen danwel af te treden. Secretaris Afiena van IJken-van Zanten neemt als eerste het woord en geeft aan na drie jaar secretaris te zijn geweest af te treden. De belangrijkste reden om ermee te stoppen is de toegenomen drukte, thuis, op haar werk en binnen de vereniging. In de loop van de jaren is zij binnen de vereniging meerdere taken gaan uitvoeren. Naast het secretarisschap is zij lid van de redactie en heeft zij veel tijd gestopt in de herinrichting van de nieuwe BSH. Om alles te kunnen blijven combineren heeft zij besloten te stoppen met het secretarisschap. De voorzitter bedankt Afiena voor haar vele werk in de afgelopen jaren en prijst dat zij als vrijwilliger betrokken blijft binnen de redactie en het nieuwe museum gedeelte van de BSH.

De tweede secretaris Arjo Roersch van der Hoogte neemt de taken over van Afiena waardoor geen vacature voor een tweede secretaris nodig is.

Jan Sangers neemt vervolgens het woord. Hij geeft aan voor nog 1 jaar herkozen te willen worden. In de afgelopen veertig jaar heeft Jan bij diverse organisaties bestuursfuncties vervuld en is hij erg actief geweest binnen de vereniging. Jan wil graag actief blijven, maar dan niet meer in een bestuursfunctie. Hij gaat samen met Afiena o.m. de inrichting van het museum blijven doen en actief blijven binnen de BSH. Jan geeft aan het komende jaar nog bestuurslid te blijven zodat het bestuur de tijd heeft iemand te vinden en Jan deze persoon kan inwerken. De voorzitter vindt het heel jammer, maar begrijpt Jan zijn keuze. Dat gezegd hebbende vraagt zij de ALV om Jan officieel voor 1 jaar te herkiezen. De vergadering stemt unaniem in.

Tenslotte vraagt Edwin van den Berg aan de ALV om te worden herkozen als penningmeester voor 3 jaar. De vergadering stemt unaniem in.

Daarop geeft de voorzitter aan dat er een vacature wordt opgesteld voor hoofd kenniscentrum.

6. Rondvraag en sluiting

Theo Balvers wil aangeven dat hij voor de eerste keer aanwezig is bij een ALV en hij het MJBP fantastisch vindt uitzien. Hij hoopt dat er veel wordt gerealiseerd.

Jan Wingelaar sluit zich hierbij aan en vindt het een erg ambitieus MJBP.

Veronique Voorn wil een idee voor de BSH delen. Op dit moment is het erg druk in het kantoorgedeelte met 8 stoelen rond de tafel. Misschien is het een idee om op de zolder een tafel met stoelen te plaatsen voor nevenvergaderingen. Jan Sangers en Wim de Vrankrijker geven aan bekend te zijn met dit probleem en kijken hoe zij het beste met de ruimte om kunnen gaan. Verder geeft Veronique aan dat het beleid is om minder te printen, maar Annet van Rooijen wil graag een geheel geprinte versie van het tijdschrift ontvangen. De Voorzitter geeft aan daar nog buiten de vergadering om nog over te praten.

Evalien van 't Veen heeft complimenten voor het MJBP. Verder geeft zij aan dat zij tijdens de Open Monumentendag Virtual Reality brillen heeft getest bij het Castellum badhuis waardoor een impressie gegeven wordt van het badhuis ten tijde van de Romeinen. In 2020 zijn deze brillen beschikbaar voor het publiek.

Ad van Zoeren gaat nog even in op het (komende) vertrek van beide bestuursleden. Hij haalt aan hoe vroeger bestuursleden jarenlang bleven zitten en vraagt zich af wat er nu aan de hand is. Is men eindelijk ingewerkt, is er een stukje know-how en gewend, dan gaat men weer. Ad vraagt zich af wat we kunnen doen om dit te voorkomen. Hij wil graag mensen die blijven, de vereniging zien als een familie, een historische familie. De penningmeester geeft aan dat het een maatschappelijke ontwikkeling is. Tot de jaren negentig bleven mensen 10 jaar of langer bestuurslid. Nu blijft men 2-3 jaar en dan heeft men alles er ingestopt en zoekt men iets nieuws, een nieuwe fase. Het is moeilijk daar een verklaring voor te geven. Tegelijkertijd benadrukt de penningmeester moeten we blij zijn dat er bestuursleden zijn. Evalien van 't Veen vindt het op zich wel goed dat er bestuursleden zijn die langer en korter zitten, jonge mensen met jonge gezinnen en gepensioneerden. De voorzitter is het daar mee eens, maar wil vooral graag zien dat mensen behouden blijven voor de vereniging. Met het MJBP hebben we, zo vervolgd de voorzitter, veel mooie functies waaronder bestuursleden, maar ook andere rollen als vrijwilliger.

Hiermee sluit de voorzitter de vergadering om 21:30.

Namens het bestuur,

A. Roersch van der Hoogte